

RENCANA AKSI ATAS LHE TAHUN 2023

No	Aspek Yang Dinilai	Temuan	Rekomendasi	Rencana Aksi
1	Perencanaan	1 . Belum terdapat bukti upload dokumen SAKIP pada website E-SAKIP.	1 . Membuat bukti upload dokumen SAKIP pada website E-SAKIP https://esr.menpan.go.id/index.php/home	uupload dokumen SAKIP pada website http://esr.menpan.go.id/index.php/home Tepat waktu
		2 . Membuat Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) belum sepenuhnya menggambarkan kondisi kerja yang akan dicapai, yaitu pada pemilihan kata pada tujuan belum berorientasi hasil karena menggunakan kata "Meningkatkan".	2 . Membuat Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) yang menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai dengan menggunakan kata yang berorientasi hasil seperti "Meningkatnya", "Terwujudnya", "Tercapainya" dan lain sebagainya.	Membuat tujuan sasaran di pohon kinerja terbaru sudah menggunakan kata yang berorientasi hasil seperti " meningkatnya, terwujudnya dll
		3 . Perjanjian Kinerja belum selaras dengan Perencanaan Kinerja (Renja) karena terjadi perubahan sasaran dan Setiap pegawai telah merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.	3 . Membuat Perjanjian Kinerja yang selaras dengan Perencanaan Kinerja seperti Rencana Strategis (Renstra) maupun Rencana Kerja (Renja).	Membuat perjanjian kinerja yang akan datang sudah selaras dengan RENSTRA
2	Pengukuran	1 . Belum terdapat bukti dukung rapat monitoring dan evaluasi kinerja triwulanan di internal SKPD dimana hal tersebut menjadi salah satu bentuk bukti dari Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (<i>decision maker</i>) dalam mengukur capaian kinerja.	1 . Melaksanakan rapat monitoring dan evaluasi triwulanan kinerja di internal SKPD dan membuat bukti kelengkapannya.	Melaksanakan rapat monitoring dan evaluasi triwulanan kinerja internal SKPD Dan kelengkapannya
		2 . Belum terdapat jadwal Pengukuran Kinerja secara berkala.	2 . Membuat Jadwal Pengukuran Kinerja.	Membuat jadwal pengukuran kinerja 2024

		3 .	Belum terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja secara garis besar.	3 .	Menambahkan informasi mengenai efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja pada Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).	Membuat tabel efisiensi anggaran pada LAKIP 2024
		4 .	Belum terdapat laporan pengukuran kinerja triwulanan di internal SKPD.	4 .	Membuat Laporan Pengukuran Kinerja di Internal SKPD.	Membuat Laporan pengukuran kinerja internal SKPD sudah dibuat dari pejabat struktural sampai pelaksana
3	Pelaporan	1 .	Dokumen Laporan Kinerja sudah memberikan informasi mengenai target dan realisasi kinerja tahun sebelumnya (n-1) namun untuk tahun sebelumnya lagi (n-2) tidak dapat dijabarkan karena terjadi perubahan sasaran.	1 .	Membuat informasi mengenai perbandingan target dan realisasi atas capaian kinerja tahun evaluasi dan tahun-tahun sebelumnya (n-1), (n-2) dan seterusnya selama 1 periode RPJMD/Renstra pada Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).	Membuat target perbandingan target dan realisasi atas capaian kinerja sebelumnya
		2 .	Dokumen Laporan Kinerja belum menyajikan informasi perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional.	2 .	Agar kedepannya LKjIP (Laporan Kinerja Instansi Pemerintah) memberikan informasi mengenai perbandingan realisasi capaian kinerja SKPD dengan data realisasi capaian antar Kabupaten/Kota dalam 1 (satu) Provinsi.	Kedepannya LKjIP (Laporan Kinerja Instansi Pemerintah) memberikan informasi mengenai perbandingan realisasi capaian kinerja SKPD dengan data realisasi capaian antar Kabupaten/Kota dalam 1 (satu) Provinsi.
		3 .	Dokumen Laporan Kinerja belum menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya seperti besaran efisiensi dengan perhitungan dalam mencapai kinerja.	3 .	Memberikan informasi mengenai upaya dan besaran efisiensi sumber daya seperti besaran efisiensi anggaran dengan perhitungan pada Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).	Membuat tabel efisiensi anggaran pada LKIP terbaru
		4 .	Belum terdapat bukti dukung rapat penyusunan LKjIP dan rapat evaluasi monitoring dan evaluasi kinerja triwulanan di Internal SKPD dimana hal tersebut menjadi salah satu data	4 .	Melaksanakan rapat penyusunan Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) dan monitoring dan evaluasi triwulanan kinerja di internal SKPD dan membuat bukti kelengkapannya.	Menyusun rapat dokumen laporan LKIP Dan evaluasi triwulanan kinerja internal

			dukung bahwa informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung jawab).		
		5	Penyajian informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya memberikan informasi mengenai target kinerja dan anggaran dengan realisasinya dari pegawai untuk mendukung capaian sasaran strategis sebagai bentuk kepedulian seluruh pegawai.	5	Menambahkan informasi secara umum mengenai target kinerja dan anggaran dengan realisasinya dari pegawai (keterkaitan Seksi, JF dan pelaksanaannya terhadap Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan) untuk mendukung capaian sasaran strategis pada Dokumen LKjIP.
4	Evaluasi	1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.	1	Menindaklanjuti seluruh rekomendasi atas Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Akuntabilitas Kinerja tahun 2023.
					Membuat Laporan IKU dan IKI Untuk pelaksana untuk mendukung Dokumen LKIP
					Menindak lanjuti rekomendasi atas laporan LHE Tahun 2023